

## TESI

**TITOLO TESI:** *“Gestione della forza lavoro over 55 in un’azienda manifatturiera: analisi e definizione della roadmap”*

**RELATORE:** Professoressa Daria Battini

**CORRELATORE:** Niloofar Katirae

### ABSTRACT

In tutto il mondo la forza lavoro sta invecchiando a un ritmo sempre più sostenuto. Di conseguenza, le aziende sono chiamate a esplorare nuovi metodi per affrontare le sfide e cogliere le opportunità che caratterizzano la gestione di una forza lavoro con un’età in progressivo aumento. Gli ambienti di lavoro age-friendly sono fondamentali per migliorare l'inclusione della forza lavoro “ageing”, così da rispondere in modo adeguato alle esigenze dei lavoratori over 55 e valorizzarne efficacemente competenze ed esperienze.

Questa tesi si concentra su un caso studio aziendale: attraverso la raccolta e l'analisi dei dati, l'obiettivo è stato quello di definire una roadmap per la gestione della forza lavoro over 55, al fine di identificare le pratiche più appropriate da implementare nell'organizzazione per aumentare la motivazione e la produttività dei lavoratori. Le precedenti ricerche presenti in letteratura, il progetto MAIA e la nuova ISO 25550:2022 hanno guidato lo studio e l'analisi nello sviluppo di uno strumento strategico che l'azienda potrà utilizzare per promuovere una forza lavoro più sostenibile, inclusiva e resiliente.